
FAMIGLIA E IMPRESA: VINCOLI E STRUMENTI PER LA CONTINUITA' NEL TEMPO

CARATTERISTICHE DELL'IMPRESA FAMILIARE

PROPRIETA'



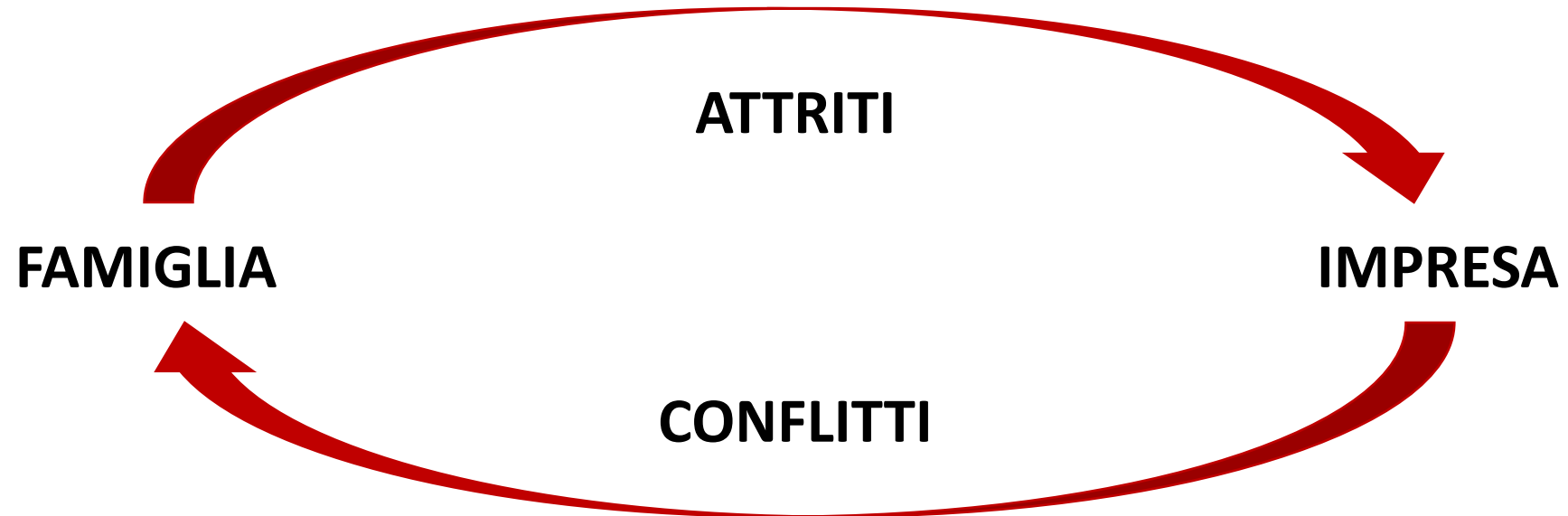
POCHE PERSONE CON LEGAMI DI PARENTELA

GESTIONE



POCHE PERSONE CON LEGAMI DI PARENTELA

CRITICITA' DELL'IMPRESA FAMILIARE



SI CONFONDONO I RUOLI

FATTORI DI CRITICITA'



AFFRONTARE I CAMBIAMENTI

PROGRAMMARE:

- I RAPPORTI ECONOMICI (LA PROPRIETA' DELL'IMPRESA)
- LA GESTIONE DELL'IMPRESA
- **GLI STRUMENTI GIURIDICI**
- **LA FISCALITA'**
- LE DISPONIBILITA' FINANZIARIE
- I RAPPORTI PERSONALI

AFFRONTARE I CAMBIAMENTI

CONSIDERARE

- LE CIRCOSTANZE COMPLESSIVE
- I BISOGNI E LE QUALITA' DEI SINGOLI
- I BISOGNI E LE OPPORTUNITA' DELL'IMPRESA

SCEGLIERE E DECIDERE

NEGOZIARE (NON IMPORRE)

VALUTARE EFFETTI E ADEGUARE I PROGRAMMI

STRUMENTI GIURIDICI

**FORMA SOCIALE E STATUTI
SOCIETA' HOLDING**

**STRUMENTI SOCIETARI
con effetti obbligatori**

**DONAZIONE E PATTI DI FAMIGLIA
TRUST
PATTI PARASOCIALI**

STRUMENTI CONTRATTUALI

+ STRUMENTI CONTEMPORANEAMENTE



STRUMENTI GIURIDICI: ESEMPI / 1

FORMA SOCIALE E STATUTI

diritti speciali dei soci (di voto, nomina, gestione)
categorie di azioni
trasferibilità e suoi limiti

SOCIETA' HOLDING

razionalizzazione partecipazioni
separa gestione e proprietà
agevola l'ingresso di nuovi soci (senza diluizione)
agevola la gestione finanziaria
separa conflitti fra soci e gestione dell'impresa

DONAZIONE E PATTI DI FAMIGLIA

TRUST

PATTI PARASOCIALI

STRUMENTI DI SVILUPPO

ACCORDI DI FAMIGLIA

regole ruoli
regole compensi
regole rapporti con coniugi e parenti
regole di uscita
regole di distribuzioni di utili

FISCALITA' DEGLI STRUMENTI GIURIDICI

FORMA SOCIALE E STATUTI SOCIETA' HOLDING	cambiamento	post
	nulla	
	CONDIZIONI X AGEVOLAZIONI	PEX, dividendi, consolidamento
DONAZIONE E PATTI DI FAMIGLIA TRUST PATTI PARASOCIALI	nulla	

CONOSCERE E RISPETTARE LE CONDIZIONI DELLE AGEVOLAZIONI